

Nowości w wersji 2008

1. Zastosowano słowniki z jednolitej bazy Symfonia.Common w miejsce dotychczasowych słowników w programie. Okienka do definiowania słowników zastąpiono obiektami Symfonia.Common. Rozszerzono funkcjonalności na dostęp do atrybutów dodatkowych słownika (obecnie jeden atrybut) i numeru konta FK. Obecnie stosowana wartość domyślna została rozdzielona na trzy role - wartość domyślna, podpowiadana i pusta. Dodano opis w elemencie słownika. Zmiany w atrybutach dodatkowych słowników opisane zostały w dokumencie Atrybuty dodatkowe słowników Kadry i Płace Forte (2008).pdf .

2. W ramach ujednoczenia i integrowania systemu Symfonia Forte pracownicy i wzorce pracowników zostały udostępnione jako słowniki systemu Symfonia. Na liście słowników pojawiły się nowe słowniki: Pracownicy i Słownik Wzorców. Wszystkie obiekty wspólne Symfonii posiadają nową wspólną cechę - pole o nazwie „Skrót”, które jest unikalne dla obiektów danej kategorii (pracowników, wzorców, słowników, elementów słownika). Opis zmian związanych z wprowadzeniem pola „Skrót” znajduje się w dokumencie Nowe pola Skrótów w Kadrach i Płacach Forte (2008).pdf .

3. Rozszerzono funkcjonalność okresów płacowych, rozwiązano problemy i ograniczenia okresów płacowych dodając możliwość zakładania nowych okresów w danym miesiącu, gdy choć jeden jest zamknięty. Okresy są obecnie od siebie niezależne. Istnieje szablon rozliczania wynagrodzeń „Podstawowy Pełny”, pod który podpisane są wszystkie wzorce oraz drugi „Podstawowy”, pod który podpisane są wszystkie wzorce, z wyłączeniem tych, które mają uaktywnione rozliczanie w innych szablonach. Rozliczanie wzorca w okresie nie będzie odłączane (pomijane) w innych okresach, jeśli jest dołączony do jakiegoś innego okresu płacowego. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Okresy płacowe w programie Kadry i Płace Forte (2008).pdf. Przykłady użycia zostały opisane w dokumencie Zmiany w okresach płacowych w KDF- przypadki użycia (2008).pdf .

4. Rozszerzono ewidencję czasu pracy, dodając możliwość rozliczania nadgodzin wynikającą z przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy Art. 1511 §2 i obsługi odbioru czasu wolnego za nadgodziny Art.1512 Kodeksu Pracy. Dodano nowe elementy kadrowe do nowego zestawu Wynagrodzenia\Rozliczenia\Godziny nadliczbowe:

- a. „Schemat systemu czasu pracy” - dane na podstawie których będą dokonywane naliczenia
- b. „Rozliczenie czasu pracy/godziny nadliczbowe” - bilans rozliczający nadgodziny

oraz zdarzenia:

- a. „Uaktywnienie bilansu nadgodzin”
- b. „Rozliczenie bilansu nadgodzin”

W podobny sposób została zmodyfikowana obsługa godzin nadliczbowych wykonywanych ponad dobowy wymiar czasu pracy Art. 151.

5. Zmodyfikowano algorytm wyliczania podstawy do wynagrodzenia za nadgodziny i podstawy do dodatku za nadgodziny tak, że:

- a. Wynagrodzenie jest uwzględniane jako średnia ważona w stosunku do godzin roboczych.
- b. Uwzględniana jest sytuacja zmiany sposobu wynagrodzenia w trakcie miesiąca (wynagrodzenie zasadnicze, stawka godzinowa, dniówki).

6. Dodano nową deklarację PIT-40 za rok podatkowy 2007. Dodano również możliwość rozliczenia ulgi prorodzinnej. W celu wprowadzenia ulgi z tytułu wychowywania dzieci, wprowadzono zdarzenie „Ulga z tytułu wychowywania dzieci” umiejscowione w katalogu 5 Rozliczenie\ 11 Podatki. Zdarzenie to umożliwia wypełnienie elementu „Zestawienie ulga z tytułu wychowywania dzieci (PIT40)” i wydruk raportu „Oświadczenie do ulgi z tytułu wychowywania dzieci”. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Ulga z tytułu wychowywania dzieci na PIT40 (2008).pdf .

7. Rozbudowano obsługę przychodów z innych źródeł co daje obecnie możliwość prostego podziału i sumowania przychodów poprzez klasy elementów, gwarancję poprawnego wyliczenia składek ZUS i zaliczki na podatek dochodowy oraz prawidłowy wydruk deklaracji PIT-11 i PIT-40. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Inne źródła przychodów(2008).pdf .

8. Zostały dodane formuły sprawdzające poprawność wprowadzanych do programu numerów NIP, REGON, PESEL i numeru konta bankowego. Dane sprawdzane są pod względem poprawności formatu zapisu i pod względem poprawności sumy kontrolnej. W przypadku numeru PESEL brana jest, także pod uwagę data urodzenia i płeć, jeśli są uzupełnione u pracownika. Program tylko ostrzega o tym, że dana może być formalnie niepoprawna ale pozwala zapisać dowolną (nawet niepoprawną) daną. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Sprawdzanie poprawności numerów NIP PESEL REGON Kont bankowych (2008).pdf .

9. Zmodyfikowano obliczanie potrąceń. Potrącenia od kwoty brutto za nieobecność trwającą cały miesiąc obecnie można przenosić do kolejnych okresów pomocniczych jeśli w okresie podstawowym kwota wynagrodzenia jest niewystarczająca. Potrącenie za nieobecność z zamkniętego miesiąca można rozliczać w kilku okresach bieżącego miesiąca gdy wynagrodzenie w okresie podstawowym jest niewystarczające. Dokonywane jest wyrównywanie różnicy wynikającej z zaokrągleń, gdy pracownik jest nieobecny cały miesiąc. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Zmiany w obliczaniu i uwzględnianiu potrąceń od brutto (2008).pdf .

10. Zmodyfikowano obsługę urlopów:

a. Zasadniczą zmianą jest zmiana w wyliczaniu stawki za godzinę urlopu i za godzinę ekwiwalentu do urlopu. Składniki zmienne wchodzi obecnie według okresu wypłaty (okres PODATKOWY), a nie bazowego jak do tej pory. Ma to istotne znaczenie w przypadku gdy pensja jest wypłacana w następnym miesiącu np.: 10-go następnego miesiąca. Modyfikacja obejmuje zmianę naliczeń w elemencie kadrowym Podstawy do urlopu i ekwiwalentu. Wartość atrybutów „liczba dni przepracowanych” i „liczba godzin przepracowanych” jest obliczona jako średnia ważona po okresach bazowych z liczby dni(godzin) z wagą wartości składników wynagrodzenia pobieranych do wyliczenia atrybutu „średnia do urlopu”. Do średniej ważonej wybrane są okresy, które podatkowo wchodzi do danego okresu czasu za jaki jest liczona podstawa. W przypadku gdy brak wartości składników pobieranych do wyliczenia atrybutu „średnia do urlopu”, miesiąc wykorzystany do wyliczenia liczby dni/godzin zostanie ustalony w oparciu o okres bazowy, w którym wystąpi wartość elementu naliczeń wynagrodzenia zasadnicze (ogółem). Dodano również atrybut „opis wyliczenia liczby godzin przepracowanych”, który zawiera opis, jak wyliczana jest wartość atrybutu liczby godzin przepracowanych.

Postać zapisu:

w przypadku gdy atrybut „średnia do urlopu” przyjmuje wartość zero w danym miesiącu

Miesiąc :numer Godz: liczba Kwota: wartość

w przypadku gdy wartości pochodzą z jednego miesiąca

Miesiąc :numer Godz: liczba Kwota: wartość

w przypadku gdy wartości pochodzą z więcej niż jednego miesiąca

(1 *w+..)/Sw gdzie M: numer Godz: liczba Kwota: wartość, M: numer
Godz: liczba Kwota: wartość

Znaczenie oznaczeń:

- l oznacza liczbę godzin
- w oznacza kwotę wynagrodzenia
- Sw oznacza sumę kwot wynagrodzenia

b. Dodano w bilansie urlopowym możliwość pomijania urlopów nie wykorzystanych w latach ubiegłych w sytuacji gdy pracownik został zwolniony w połowie poprzedniego roku a następnie zatrudniony w trakcie bieżącego roku.

c. Do zestawu elementów urlopy, Zasiłki\Urlopy i Ekwiwalenty dodano element „Podstawa url. uwzględni nieobecności dodane w zamkn. okresie”, z wartością słownikową TAK/NIE. Użytkownik korzystając z tego elementu ustala, czy zdarzenia nieobecności wstawione do zamkniętego okresu są uwzględniane przy wyliczaniu liczby dni/godziny w atrybutach elementu Podstawy do urlopu i ekwiwalentu.

11. Rozszerzono ustawianie precyzji elementów typu liczba rzeczywista o precyzję do 4, 5 i 6 miejsc po przecinku.

12. Zmodyfikowano definiowanie księgowania. Obecnie nie ustawia się w definicji elementu znacznika „element może być księgowany”. Wystarczy, że do elementu przypiszemy schemat księgowania. Zalecamy, aby definiowanie przypisać schematów księgowania do elementów dokonywać na oknie Firma na zakładce Księgowania.

13. W menu podręcznym w oknie Pracownicy oraz Wzorce na liście pracowników zlikwidowano funkcje: Wytnij, Skopiuuj, Wklej, Utwórz kopię. Były to nadmiarowe polecenia pochodzące ze starszych wersji programu obecnie już nie używane. Funkcja "Skopiuuj arkusz do schowka" została przeniesiona do grupy Operacje zbiorcze.

14. Rozszerzono obsługę zasiłków o następujące sytuacje:

a. Po 182 dniach zasiłku z tytułu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy od 183 dnia automatycznie wykazywane jest świadczenie rehabilitacyjne.

b. Na raporcie 'Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3' drukowanie w pozycji 10 tylko wynagrodzeń z poprzednich miesięcy, które powinny być uwzględniane przy wyliczaniu zasiłku chorobowego w danym miesiącu.

c. Na raporcie 'Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3' wykazywanie choroby ciągłej występującej na przełomie lat.

d. Dodano obsługę zmiany wymiaru etatu przy wyliczaniu podstawy do zasiłku. W sytuacji zmiany etatu podstawy naliczane są od kolejnego miesiąca lub od pierwszego dnia tego miesiąca jeżeli zmiana nastąpiła pierwszego. Poprzednio naliczone podstawy mają zakres obowiązywania jedynie do ostatniego dnia przed zmianą wymiaru etatu.

15. Dodano nową funkcjonalność dotyczącą raportów PIT-40, PIT-11, która pozwala na filtrowanie (po wybraniu check-boxa - Drukuj dla wybranych pracowników tylko tych, którzy mieli umowę w danym roku) dla wszystkich pracowników według aktualnej selekcji katalogu i statusu (Aktualni,

Wszyscy, Etatowi , Zleceniobiorcy,...), pracowników pobieranych ze wszystkich okresów płacowych z okresu za który wykonywany jest PIT. Deklaracja wykonywana jest dla tych spośród nich, którzy mieli w podanym okresie, za który wykonywany jest PIT, umowę o pracę lub jedną z umów cywilno-prawnych.

16. Dodano raport „Inf. o świad. z tyt. skier. do pracy za granicą” przedstawiający pracownikom informacje jakie świadczenia przysługują mu od pracodawcy gdy zostaje skierowany do pracy za granicą. Informację taką ma przedstawić pracodawca pracownikowi zgodnie z kodeksem pracy. Obsługa tego raportu jest także możliwa po przez zdarzenie 'Informacje dla skierowanego do pracy za granicą', znajdujące się w Organizacja pracy/Praca. Dodano również elementy kadrowe „Praca za granicą/zwrot kosztów przejazdu”, „Praca za granicą/zakwaterowanie w lokalu służbowym”, „Praca za granicą/zwrot kosztów przejazdu za powrót do kraju”. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Informacja o świadczeniach z tytułu skierowania do pracy za granicą (2008).pdf .

17. Dodano nowy raport „Zestawienie osób z przekroc. progu podatk.i ZUS”. Zadaniem raportu jest przedstawienie listy pracowników z przekroczeniami progu podatkowego lub przekroczeniem podstawy składki ZUS. Szczegółowy opis znajduje się w dokumencie Raport - Zmiana progu podatkowego i przekroczenie podstawy składki ZUS (2008).pdf .

18. Dodano do zestawu danych kadrowych Umowy nowy zestaw Rozwiązanie umowy o pracę w którym umieszczono element Wypowiedzenie warunków umowy o pracę wykorzystywany przez raport Wypowiedzenie warunków umowy o pracę.

19. Dla pracowników przypisanych do wzorca „Niepełnosprawny pracownik”, u których w trakcie miesiąca następowała zmiana źródeł wynagrodzenia np.: powrót do pracy po okresie urlopu macierzyńskiego, składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa (za płatnika) wyliczają się prawidłowo z uwzględnieniem tych zmian.

20. Dokonano zmian w już istniejących raportach:

a. Zmieniony został wydruk raportu "Kwestionariusz osobowy" w związku ze zmianami w kodeksie pracy. Obecnie w programie znajdują się dwa raporty "Kwestionariusz osobowy dla osoby ub. się o zatrud." i "Kwestionariusz osobowy dla pracownika". Przy realizacji zdarzeń z grupy Przyjęcie do pracy w miejsce akcji wydruk Kwestionariusza osobowego została wstawiona akcja wydruku Kwestionariusza osobowego dla pracownika.

b. Poprawiono wykazywanie na deklaracjach ZUS kodu tytułu ubezpieczenia pracownika zwolnionego odbierającego wynagrodzenie w kolejnym miesiącu. Osoba taka wykazywana jest z kodem 3000 z wyłączeniem osób niepełnosprawnych. Opis algorytmu znajduje się w dokumencie Zmiana sposobu wyliczania Kodu tytułu ubezpieczenia(2008).pdf .

c. Zmieniono sposób pobierania danych do pola kod tytułu ubezpieczenia raportów ZZA, ZUA, ZWUA. Wprowadzony został nowy sposób ustalania ważności wartości obowiązujących w danym okresie. W pierwszej kolejności uwzględniane są wartości indywidualne dla pracownika następnie z wzorca i na końcu odziedziczone z ustawień firmy.

d. W raporcie Dane kadrowe przy wydruku do Excela wprowadzono obsługę wyświetlania napisów składających się długich ciągów cyfr np. numer konta bankowego i napisów zawierających same cyfry zaczynające się od zera.

21. W katalogu Dokumentacja\AmKd\ są nowe i zaktualizowane dokumenty:

- Raport Zastępcza asygnata zasiłkowa Z-7 (2008).pdf
- Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3 (2008).pdf
- Raport Lista płac (2008).pdf
- Informacje o danych osobowych pracowników (2008).pdf

W poszczególnych modułach operacyjnych najnowszej wersji systemu Symfonia Forte można zaobserwować modyfikacje interfejsu. Zmiany w kartotekach (nowe przyciski, nowe statusy) są elementem nowej, przygotowywanej aktualnie funkcjonalności zapewniającej jednolite dane kontrahentów i pracowników we wszystkich modułach Forte, która zostanie udostępniona w wersji 2008 w pachtu. Dla wszystkich klientów, którzy nabyli wersję 2008 to rozszerzenie funkcjonalne będzie bezpłatne.